

贯彻党代会 奋进新征程 推动学校高质量发展迈上新台阶

——在第四届教职工代表大会第五次会议上的工作报告

(2024年1月)

各位代表：

大家上午好。今天，我们齐聚一堂，隆重召开第四届教职工代表大会第五次会议，主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记关于职业教育工作的重要指示精神，总结回顾学校2023年工作，分析研判新机遇和新挑战，锚定学校第二次党代会确定的奋斗目标，研究部署2024年各项工作，开拓创新，真抓实干，奋力推动学校高质量发展迈上新台阶。

现在，我代表学校，向大会报告工作，请予审议。

一、2023年重点工作回顾

刚刚过去的2023年是学校改革发展进程中极不平凡、极其难忘，具有里程碑意义的一年。这一年，从年头到年尾，大事不断、喜事连连、收获满满。我们深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，有力有效推进省厅巡察整改，成功实施新校区搬迁整合，圆满举行70周年校庆活动，胜利召开学校

第二次党代会，全力冲刺“双高计划”终期验收，成功入选交通职业教育交通强国专项试点院校，学校办学水平全面提升，各项事业蓬勃发展。

这一年，我们凝心铸魂，党的建设全面加强。我们深入学习贯彻党的二十大精神，高标准高质量组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，着力解决师生急难愁盼问题 59 件，把学习成效体现到推动学校事业发展上来。我们胜利召开学校第二次党代会，完成党委纪委换届，擘画未来发展蓝图。我们以高度的政治责任感接受省厅巡察监督，以严肃认真的态度和务实举措推动 66 个问题整改销号，努力营造风清气正的政治生态。我们强化监督执纪问责，全年政务处分 2 人，通报批评 2 人，函询 3 人次，谈话提醒 30 人次，全面从严治党向纵深推进。我们大力实施基层党建对标争先计划，培树基层党建品牌 7 个，凝练支部工作法 34 个，新建党建阵地 11 个，发展党员 126 人，第二批全国高校党建样板支部、全省高校党建样板支部顺利通过验收，新能源汽车技术专业群教研室获批全国青年文明号。

这一年，我们锐意进取，办学水平稳步提升。我们以“双高建设决胜年”为主题，紧扣建设目标、逐项对照检查、总结经验成效、补齐短板弱项，为圆满完成“双高计划”终期验收与下轮遴选工作奠定坚实基础。我们全面加强教学基本条件建设、强化教学规范管理、加强教学质量监控、完善教学质量保障体系，教学中心地位更加突出。我们大力推进现

代职业教育体系建设改革重点任务，成功入选交通职业教育交通强国专项试点院校，获批“十四五”国家规划教材5种，荣获中华人民共和国第二届职业技能大赛优胜奖1项，牵头成立新能源汽车行业产教融合共同体，参与建设3个市域产教联合体、12个行业产教融合共同体。成立吉利产教融合实训基地、理想汽车产业学院、利元亨智能装备产业学院，与顺丰速运、东风汽车、华工激光、上海鼎衡等企业深化合作共建。一批“供需对接就业育人项目”获教育部批准立项。完成2023年省厅级科研项目申报立项课题23项，完成地厅级以上项目结题20项，获得实用新型专利3项、软著11项，荣获省级教学成果奖3项、国家级教学成果奖2项（参与），获评“湖北省科技工作者之家”荣誉称号。国际合作交流取得新突破，1个中外合作办学项目获得省教育厅批复，与老挝巴巴萨技术学院签署备忘录，在马来西亚、白俄罗斯建立国际职教技能培训中心2个。学校承担的坦桑尼亚“新能源汽车技术员4级”国家职业标准和教学标准通过验收结项。

这一年，我们躬耕教坛，人才培养硕果累累。全年录取新生5676人、报到5492人，毕业生5318人，就业率达97.9%。广泛开展“技能成才、强国有我”“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”等各类主题实践活动，精心举办科技文化艺术节、书香满校园、劳模工匠进校园等特色校园文化活动，全面提升学生综合素养。学生在全国、全省技能竞赛、创新创业大赛中获奖60余项，全国交通职业院校演讲比赛一等

奖、全国暑期“三下乡”社会实践活动优秀个人、湖北省“百生讲坛”金牌主讲人等荣誉捷报频传。学校获批全省高校心理健康教育示范中心、省大学生社区实践计划优秀工作单位、湖北省直机关共青团和青年工作先进单位。1个典型案例入选湖北高校“一站式”学生社区综合管理模式建设案例选编。

这一年，我们内培外引，队伍建设卓有成效。我们积极争取省厅支持选优配强学校领导班子，提拔科级干部27人，完成12名科级干部轮岗交流，干部队伍结构进一步优化。我们公开招聘教师39人，自主招聘教师9人，专项招聘博士4人，出台特殊招聘办法，健全“四招”人才引进体系，广大教师牢记为党育人、为国育才使命，争做新时代“大先生”“引路人”，1人入选教育部新时代名师名校长培养计划，一批优秀教师相继获评“全国基层就业卓越奖”“湖北省教育工作先进个人”“湖北省首届最美交通运输人”“湖北省优秀带徒名师”“湖北省女职工建功立业标兵”“1+X证书制度试点优秀指导老师”“省直机关书香家庭”“全省高校平安校园建设工作成绩突出个人”等荣誉，为学校高质量发展奠定了坚实基础。

这一年，我们改革创新，社会服务全面拓展。校属企业体制改革稳步推进，全年营收4800万元，教培中心顺利通过四星复核，获“平安旅馆”称号、诚信经营示范店等荣誉。依托“一个中心、两个基地”，全年完成培训37200人次，承接各类社会考试27338人次，成教招生报名604人。圆满

完成神农架林区宋洛乡梨子坪村驻村工作队轮换交接和持续选派工作，校领导带队先后 4 次前往神农架林区开展帮扶调研，筹措各类帮扶资金共计 66 万元，推进乡村规划、道路建设、消费扶贫、产业发展，助力村民稳定增收。全力开展结对帮扶，做好 2 名新疆教师来校交流跟岗学习的指导工作，继续选派 2 名骨干教师赴新疆博州职院开展教育援疆。

这一年，我们真抓实干，广大师生收获满满。我们隆重举行庆祝建校 70 周年系列活动，回顾办学历史，总结办学经验，展示了办学成果，彰显了办学特色，凝聚了师生合力，扩大了社会影响。我们始终把民生福祉建设作为重要工作放在心上、抓在手上。攻坚克难，推动实现藏龙岛新校区全面投入使用，1.2 万余名师生搬迁入驻，基本配套设施日趋完善，育人环境焕然一新，办学资源有效整合，师生学习生活条件全面改善。职工工资、养老保险、住房公积金等高标准落实、应发尽发。全面实施自助餐模式，启动通勤车服务，推进公租房建设，新建一批充电桩、晾衣棚，协调路北职工住户加装电梯，为全校师生提供了优质的服务与坚实的保障。学校始终把平安校园建设作为重中之重，持续开展安全宣传教育、安全隐患排查，深化周边环境治理，开展“拔插头行动”、“百日会战”消防安全大检查等，校园环境文明和谐、安全稳定，综合治理水平显著提升。

同时，综治维稳、扫黑除恶、机要保密、对外宣传、财务资产、群团工作等各方面整体推进，卓有成效，为学校高

质量发展提供了重要保障。

各位代表！过去一年，我们高举旗帜，一路奋进，追逐梦想，干出了新业绩、展示了新形象。这些成绩的取得，最根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，得益于省厅的全力支持、学校党委的坚强领导，也是全体教职员工作积极奋进、团结奋斗的结果，所有亲历这一奋斗历程、并为之贡献力量的人，都在学校发展历史上，书写了浓墨重彩的一笔。在此，我代表学校，向全体教职员工作致以崇高的敬意和衷心的感谢！

二、2023 年财务预算执行情况

从 2023 年财务收支情况来看，学校财务情况总体向好，学校招生人数和人才培养质量不断提升，省教育厅拨款和学费收入保持较强增长趋势；考试、培训收入显著增长。

支出方面，做好了三个保障。

一是充分保障广大教职员工作的福利待遇。现有薪酬政策全面落实，薪酬福利占总支出比例逐年上涨；以前年度职业年金补缴到位，解决了历史遗留问题；积极回应职工诉求，工作餐、通行交通经费安排到位。

二是全力保障核心业务资金投入。学校持续在“双高计划”建设上加大投入，确保了建设任务资金投入足额到位，为学校圆满完成建设任务提供了充足的资金保障。

三是努力保障藏龙岛校区建设资金。多渠道筹集资金助力 2023 年藏龙岛校区室外运动场、公租房、道路管网、燃

气等多项建设工程。

2024年学校要继续开源节流，主要做好以下几点：一是进一步做好招生工作，确保学校主要收入来源稳定；二是制定完善激励政策，加强对非学历教育类培训工作的支持，增强社会服务能力，拓展收入新增长点；三是加大藏龙岛建设资金筹措力度，加快马沧湖校区处置进度，防范和化解债务风险。四是始终树立过紧日子的思想，大力压缩一般性开支，集中财力保障涉及学校发展的重点工作的资金需求。

三、形势分析

各位代表，同志们，在肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到，学校的发展现状与国家对职业教育改革发展的新要求相比还有差距，与同类高水平职业院校相比还有差距，与广大师生员工、社会各界的期望相比还有差距。一是大力推进“深化现代职业教育体系建设”的11项重点任务，艰巨而繁重，我们需要付出更多努力。二是交通行业产业结构优化升级对高素质技术技能人才培养提出了新要求，需要我们深入研究并不断改进优化人才培养结构要素。三是正在开展的“双高计划”终期验收和下一轮“双高计划”申报进入冲刺阶段，还有很多关键核心指标亟待突破，都需要我们凝心聚力、拼搏争取。四是积极申办职教本科面临着十分激烈的竞争，还有很多方面需要补短板、强弱项，我们要创新思路和举措，争取迈上更高台阶。五是随着新校区的搬迁整合，

内部管理的规范化、精细化水平还需进一步提升，干部职工的积极性和创造性还需要进一步发挥，二级学院的办学主体性和能动性还需要进一步释放，充分利用办学资源的潜力还需要进一步挖掘，还有很多需要破壁攻坚的领域，急迫而艰难，我们要进一步深化体制机制改革，激发创新活力，增强发展动力。

惟其艰难，方显勇毅，惟有奋斗，方能赢得未来！面对新形势、应对新挑战，我们必须解放思想、深化改革，全面贯彻落实第二次党代会精神，以思想破冰引领发展突围，切实补齐制约学校高质量发展的短板和弱项，不断凝聚担当作为正能量，不断提振攻坚克难精气神，最大程度上调动师生员工的主动性、积极性和创造性，聚力聚焦立德树人根本任务和核心关键指标，打赢学校高质量发展“攻坚战”，跑出学校高质量发展“加速度”。

四、2024年工作思路和主要措施

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是全面落实学校党代会确立的“十大工程”重点建设任务的开局之年。做好2024年的工作，具有承上启下、继往开来的意义。

今年工作的指导思想是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于职业教育工作的重要指示精神，学习贯彻

落实学校第二次党代会部署，以党的建设为引领，以高质量内涵式发展为主线，以体制机制改革为动力，以增强民生福祉为保障，提高办学能力实力，提升人才培养质量，为建设“行业领先、全国一流、世界水平”的特色高水平高职院校而努力奋斗。

主要目标是：实现全日制招生 5500 人、就业率 95%以上。全面完成校区资源整合，确保顺利通过“双高计划”终期验收并入选新一轮“双高计划”，全力申办职教本科。

主要任务是：

（一）坚定不移落实学校第二次党代会部署，开创改革发展新局面

一是加强思想理论武装。深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实新时代党的建设总要求，牢牢把握社会主义办学方向，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，继续落实主题教育各项任务，学习宣传贯彻学校第二次党代会精神，全面贯穿、有机融入立德树人全过程、办学治校各环节、改革发展稳定各方面，进一步引导广大教职工认清形势、明确方向、坚定自信、凝聚力量，切实把思想和行动统一到推动学校高质量发展上来。

二是加强基层党组织建设。在抓好基层党组织创先争优上下功夫，打造一批新的党建示范点，以点带面、示范引领、整体推进，积极争创全省高校党建标杆院系、国省样板支部、工委红旗党支部，推进学校党建品牌建设，打造“点上开花、

线上结果、面上推进”的基层党建新格局。

三是加强党风廉政建设。以学习贯彻新修订的纪律处分条例为契机，开展好纪律教育，筑牢党员干部纪法防线，营造守纪律讲规矩的浓厚氛围。坚持严的主基调不动摇，持之以恒落实中央“八项规定”精神。深入推进清廉交院建设，聚焦重点领域、关键岗位强化监督执纪问责，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。持续巩固省厅巡察反馈问题整改成效，加强政治生态分析研判工作，精准施策化解信访举报难题，努力营造干事创业的良好环境。

四是加强意识形态工作。压紧压实意识形态工作责任制，加强宣传思想文化阵地和各类社团管理，全面提升网络意识形态治理能力和教育引导力，突出问题导向、目标导向和效果导向，定期开展全面排查，牢牢掌握意识形态工作领导权和话语权，确保学生健康成长、学校和谐稳定。

（二）坚定不移加强学校内涵建设，着力提升核心竞争力

一是全力推进“双高计划”建设。“双高计划”是实现学校跨越式发展的重要契机，是推动学校改革创新的内生动力，是提升学校办学层次的重要基础，要全面梳理各项建设任务，精心准备佐证材料，认真总结建设成效、特色经验、创新做法、重大成果、典型案例，优质高效做好各项准备工作，确保顺利通过本轮“双高计划”终期验收。要提前部署，统筹谋划，精心准备，确保顺利入围新一轮“双高计划”。

同时，要认真做好省级“双高计划”验收迎评工作，确保以优异成绩通过省级验收。

二是积极申办职教本科。严格对标《本科层次职业学校设置标准（试行）》和《本科层次职业教育专业设置管理办法（试行）》有关要求，认真梳理现有办学条件，仔细查找现阶段存在的差距和不足，明确努力方向，推动核心指标取得新突破，积极争取各方支持，力争在我省本科层次职业教育布局规划中占有一席之地。

三是提升关键办学能力。积极响应“一体、两翼、五重点”职教体系改革要求，落实教育部确定的11项重点任务，紧盯已获省教育厅推荐的重点项目，做好新一轮项目申报建设工作，确保取得新的突破。统筹协调全校资源，着力打造一批核心课程、核心教材、核心教学团队、核心实践项目。深入贯彻落实《交通强国建设纲要》，全力做好交通职业教育交通强国专项试点工作，为多式联运提供智力支撑和人才保障。

四是深化教育教学改革。坚持产教融合校企合作，对接区域发展统筹专业群布局，紧紧围绕交通运输发展，动态调整专业（群）布局，建立起以国家高水平专业群为引领、省级高水平专业群为支撑、新兴专业（群）为拓展、校级特色专业群为基础的专业集群。积极探索产业学院、混合所有制等多种形式的校企合作办学模式，打造技术技能创新平台，打造产教融合示范基地。大力开展现场工程师项目、现代学

徒制、订单培养、军士生培养；探索多学期、分段式等教学组织模式，提高人才培养的针对性、适应性、灵活性。实施“分层分类、因材施教”的多样化个性化人才培养方案，加强教学督导评价工作，提升课堂教学效果，提高人才培养质量。

五是加强国际交流合作。强化与世界职业教育发达国家的交流与合作，通过教师互访、学生互换、学分互认引进优质教学资源，积极参加政府倡导组织的各类职教联盟，有组织地策划职教出海项目，通过随企出海、外派教师等组建“国际化技能培训中心”、海外分校，开展“中文+职业技能”等培训项目，输出标准、课程、方案，彰显湖交职教智慧。

（三）坚定不移深化内部改革，着力提升治理能力和治理水平

一是完善内部治理结构。加强现代职业学校制度体系建设，完善学校内部质量保证体系，健全完善党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的内部治理结构。严格落实常委会、校长办公会及二级学院党政联席会议事决策制度。进一步健全学术委员会、教学工作指导委员会、教材工作委员会、专业建设委员会，更好发挥教授治学作用；完善学校职代会、学代会和团代会制度，提升学校科学决策与民主管理水平。做好人才培养状态数据统计填报和分析研判，为学校科学决策提供数据支撑。

二是健全校院管理体制机制。调整优化学校职能部门、

二级学院及其内设机构设置。明确学校、职能部门、二级学院（部）责权利，强化职能部门的责任担当，管理重心进一步下移，充分调动二级学院（部）的积极性和创造性。完善考核评价体系，提升考核评价效能。

三是推进人事制度改革。积极争取省厅支持，启动“三定”工作，开展新一轮岗位设置与聘用工作，科学拟定岗位设置与聘用实施方案，完善运行规则，优化工作流程，推进学校工作协同、有序、高效运转。改革绩效分配制度，完善绩效工资分配办法，充分发挥绩效工资的导向和激励作用，突出质、兼顾量，切实体现多劳多得、优绩优酬，充分调动广大教职员工作教书育人的积极性、主动性和创造性。

四是提升财务管理水平。规范使用预算科目，严格预算支出管理，从源头上管控好预算指标的实际执行，实行预算执行定期通报制度，增强预算执行考核力度，切实提高预算执行率。启动财务信息化平台建设工作，逐步建立学校财务预算执行一体化系统。进一步完善资产管理制度建设，加强资产配置、资产使用和资产处置的程序管理。

五是推进数字化转型。全面落实职业教育数字校园建设规范，发挥信息技术的创新潜能，提升教师数字化教学能力，加强教学资源库、精品在线开放课程、虚拟仿真实训基地等重点项目建设，扩大优质资源共享，推动教育教学与评价方式变革。加快推进智慧教室、平安校园两个信息化项目建设，确保早日建成投入使用。进一步优化一站式办事大厅，增强

信息化服务能力。高质量完成数字化校园试点校建设、职业院校信息化标杆校年度建设任务。

（四）坚定不移推进人才强校战略，着力提升队伍建设水平

一是加强干部队伍建设。继续在干部选拔任用上下功夫，树立鲜明用人导向，抓好年轻干部培养，注重在重大任务重点工作一线培养识别选用干部，进一步优化干部年龄结构、学历结构、专业结构，不断激发干部队伍干事创业热情。持续加强干部教育和培养，全面提升干部履职能力。

二是加强师资队伍建设。成立教师发展中心。加大内培外引工作力度，实施专项人才计划，加大以博士为代表的高层次人才引进力度。根据编制、岗位空缺情况，结合国家关于职业教育有关师资队伍建设要求，2024年公开招聘不少于12人，自主招聘不少于20人，专项招聘不少于12人，积极推进教师教学创新团队、技能名师工作室建设。加大专业带头人、新进教师的培养力度，加强师德师风建设，持续推进“双师型”教师队伍建设，着力打造一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质、专业化教师队伍。

三是完善教师评价体系。创新教师评价机制，健全以师德师风、能力水平、业绩贡献为导向的教师综合评价体系。深化职称评审和聘任改革，突出实绩导向，坚决破除“五唯”，不断拓展从事教学、科研、管理、服务等各类人才的职称晋升通道。

（五）坚定不移落实立德树人根本任务，着力提升人才培养水平

一是加强学生思想政治教育。加强马克思主义学院建设，发挥思政课育人的主渠道作用。结合课程特点和专业特点分类推进课程思政建设。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神铸魂育人，学习宣传贯彻学校第二次党代会精神，把爱国主义教育内容融入各类主题活动和学生行为规范教育，通过组织学生参观爱国主义教育基地、参加校外实践活动、开展学风建设活动等方式，增强情感认同，实现同频共振。做好心理健康教育中心软硬件建设，持续健全健康教育、监测预警、咨询服务、干预处置“四位一体”的学生心理健康工作体系，促进学生思想道德素质、科学文化素质和身心健康素质协调发展。培育和打造具有湖北交院特色的校园文化，加强社会主义核心价值观常态化、长效化宣传，着眼氛围营造、价值引领、行为规范、实践养成，厚植厚培、成风化俗。

二是加强综合管理服务。进一步完善学生服务管理制度，在严管厚爱中引领学生健康成长。大力开展“一站式”学生

社区建设，推动党的建设、思政力量、管理力量、服务保障等深入学生一线，打通育人最后一公里，服务学生健康成长成才；鼓励各学院挖掘资源、力量，积极建设具有学院特色的“一站式”学生社区。

三是提高招生就业工作质量。以“提高生源质量”和“毕业生更高质量、更满意就业”为目标，推动招生就业创业工作再上新台阶。修订完善学校招生政策，加强“互联网+”招生宣传推广，稳步加强招生平台和队伍的建设，提升生源质量，实现全日制招生 5500 人。实施就业创业个性化指导，精准指导帮扶重点群体毕业生就业，实现就业帮扶 100%覆盖，有就业意愿的毕业生 100%就业。大力拓展就业市场和就业基地，开展多层次、多形式、多领域的就业合作聚焦学生创新创业能力培养，实施创新创业行动计划，推进毕业生充分就业、高质量就业，实现就业率达 95%以上。

（六）坚定不移推进科研创新，着力提升社会服务能力

一是发挥科研带动作用。稳定纵向课题立项数量，拓展立项途径，提高立项层次，鼓励横向课题研究，提高应用技术成果推广转化率。规范科研项目管理程序，提高科研服务质量，做好科研项目管理，继续推进科技智库管理平台的建设管理工作，加强重点项目培育，推进教学成果奖的申报工作，为学校重点工作提供有力支撑。

二是拓展社会服务项目。依托“一中心、两平台”，整合资源，开拓市场，做好各类社会培训、考试及等级认定工

作，实现成教招生 600 人以上。聚焦市场广度，优化整合资源，面向社会多领域、多层次、多形式、多途径开展各类技术技能培训服务，提高培训数量和级别，为打造品牌效应奠定基础。力争技术服务和培训到款额不低于 6000 万。

三是助力乡村振兴与教育援疆。严格按照省委省政府、省乡村振兴局和牵头单位省政协办公厅关于乡村振兴的工作部署，推动驻村帮扶项目落地落实。定期开展援疆人员工作内容跟踪回访，规范援疆人员的管理与考核工作，规范援疆人员待遇，做好博州职院教师来校交流学习工作，推动“校帮院”各项举措落地实施。

（七）坚定不移保障民生福祉落地落实，着力提升师生幸福指数

一是改善办学条件。完成新校区在建项目的竣工验收，启动体育馆、学术交流中心、游泳池、景观桥、卫生所精装修、公租房精装修以及配套的市政工程等项目。做好新校区图书馆的装修、搬迁及图书采购工作。2024 年 9 月前，完成卓刀泉校区剩余部分搬迁，实现资源全面整合；加大力度推进马沧湖校区土地处置，为新校区建设筹措资金。合理定位卓刀泉校区、木兰山校区功能，盘活校区资源，发挥各校区办学效益。

二是办好民生实事。全面落实学生资助工作政策，关心学生利益诉求，真心实意为学生排忧解难。积极争取政策支持，有力保障教职工工资福利待遇。组织开展丰富多彩的文

体活动，拓宽教职工交流沟通渠道。推进学校后勤标准化、专业化、精细化管理，加快公租房建设、提升教职员工自助餐标准、美化校园环境，切实提升教职工获得感、幸福感。积极开展困难职工帮扶和送温暖活动。全面落实退休教职工保障政策，多措并举关心关爱退休老同志。

三是建设平安校园。完成藏龙岛校区室外监控项目建设，构建平安校园数字化系统。深入推进“七防工程”建设，围绕食品卫生安全、消防安全、交通安全、网络安全、燃气设施安全、校园周边环境安全、学生岗位实习安全等方面强化宣传教育，开展风险大排查、隐患大整治，持续巩固平安校园创建成果，确保校园安全稳定。

各位代表、同志们，使命坚如磐，重任已在肩。新的一年，让我们坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，胸怀国之大者办教育，根植荆楚大地谋发展。让我们心手相连，同心协力，以一往无前的勇气、革故鼎新的锐气、不懈奋斗的朝气，以更加紧迫、更有责任、更加扎实、更加精细的作风，把“规划图”变成“施工图”，把“时间表”变成“计程表”，为人才培养再创佳绩，为职教改革再立新功，为学校发展再谱华章！